

Samenwerkingsovereenkomst aanpak MatchMakers 2022-2026

Partijen

- a. het openbaar lichaam Dienst Gezondheid & Jeugd Zuid-Holland Zuid, gevestigd te Dordrecht en aldaar kantoor houdend aan de Karel Lotsyweg 40 (hierna te noemen: DG&J), in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer C. Vermeer, Directeur Publieke Gezondheid,
- b. de Sociale Dienst Drechtsteden, als onderdeel van het openbaar lichaam Gemeenschappelijke regeling Drechtsteden, gevestigd te Dordrecht en aldaar kantoor houdend aan de Spuiboulevard 298 (hierna te noemen: SDD), in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer D.J. van Maanen, Directeur Sociale Dienst,
- c. het openbaar lichaam Gemeenschappelijke regeling AVRES, gevestigd te Gorinchem en aldaar kantoor houdend Stadhuisplein 30 (hierna te noemen: AVRES), in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P. van Uitert, directeur AVRES;
- d. De gemeente Hoeksche Waard, gevestigd te Maasdam en aldaar kantoorhoudend aan Sportlaan 22, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer JP Mokkenstorm, teammanager.

hierna ook te noemen: partij of werkgever of organisatie;

Overwegende dat:

1. er jongeren tussen de 18 en 27 jaar zijn die niet naar school gaan of werken, en die door de uiteenlopende problemen waar zij mee te kampen hebben (tijdelijk) minder zelfredzaam zijn, waardoor die jongeren een extra steun in de rug nodig voor het afronden van een opleiding, het vinden van werk of het op eigen benen staan;
2. om deze jongeren zo dicht mogelijk bij hun eigen leefwereld te ondersteunen door partijen gezamenlijk de aanpak MatchMakers is ontwikkeld. Die aanpak is gericht op vinden en begeleiding van minder zelfredzame jongeren van 18-27 jaar zonder startkwalificatie, naar werk, school of een combinatie. De aanpak stelt de jongeren -en niet de systemen- centraal en neemt schotten tussen organisaties weg;
3. de DG&J ingevolge artikel 5 van haar gemeenschappelijke regeling, en in mandaat van het college van Dordrecht, is belast met de uitvoering van de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten, en zich richt op het voorkomen en bestrijden van voortijdig schoolverlaten, het organiseren en coördineren van meldingen van voortijdig schoolverlaten, alsmede het registreren van meldingen en zorgdragen voor doorverwijzing naar onderwijs en arbeidsmarkt;
4. de Participatiewet gemeenten de taak geeft zorg te dragen voor het aanbieden van voorzieningen aan personen behorende tot de doelgroep, in het kader van ondersteuning bij arbeidsinschakeling gericht op de kortste weg naar arbeid naar vermogen en het bereiken van uitkeringsonafhankelijkheid, waarbij:
 - a. op grond van artikel 5 Gemeenschappelijke Regeling Sociaal en het Mandaatbesluit aanwijzing toezichthouders, voor de Drechtstedengemeenten deze taak is overgedragen aan de SDD.
 - b. in de Alblasserwaard-Vijfheerenlanden deze taak is opgedragen aan AVRES op grond van de Gemeenschappelijke Regeling Avres 2016 en het Directiestatuut c.q. mandaatbesluit aan de directeur AVRES;
5. Partijen hebben besloten de aanpak MatchMakers gezamenlijk uit te voeren en de afspraken vast te leggen in deze samenwerkingsovereenkomst.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 Doelgroep

Deze samenwerkingsovereenkomst ziet op de volgende doelgroepen:

1. Voortijdig schoolverlaters zoals bedoeld in artikel 118g Wet op voortgezet onderwijs, artikel 8.3.2 Wet educatie en beroepsonderwijs en artikel 162 Wet op de expertisecentra.
2. Jongeren in een kwetsbare positie die al dan niet met een getuigschrift of een diploma doorstromen naar de entreeopleiding, mbo2 of uitstromen uit het onderwijs en afkomstig zijn:
 - a. uit het voortgezet speciaal onderwijs, bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de Wet op de expertisecentra;
 - b. uit het praktijkonderwijs als bedoeld in artikel 5, onder d, van de Wet op het voortgezet onderwijs;
 - c. uit de entreeopleiding.
3. Jongeren in de leeftijdscategorie 23-27 jaar zonder startkwalificatie, bedoeld in artikel 10f Participatiewet.
4. Jongeren in de leeftijdscategorie 18-27 met afstand tot de arbeidsmarkt.

Artikel 2 Middelen

1. Elke partij stelt voldoende capaciteit beschikbaar voor de uitvoering van de taak MatchMaker. Tijdens uitvoering van de taak MatchMaker is deze formatie niet beschikbaar voor het uitvoeren van andere taken.
2. Partijen dragen er over en weer zorg voor dat de MatchMakers toegang hebben tot hun organisaties en dat een werkplek beschikbaar is.
3. De DG&J zorgt er voor dat de MatchMakers toegang hebben tot de Leerling Basis Administratie (LBA) en richt hiervoor een proces in.
4. De coördinatie van de aanpak MatchMakers ligt bij DG&J.

Artikel 3 Rechtspositie van de MatchMaker

1. De MatchMakers zijn in dienst bij hun (eigen) werkgever en worden –kosteloos- gedetacheerd bij de DG&J.
2. Partijen benadrukken uitdrukkelijk dat het niet de intentie is dat er een andere formele, dan wel feitelijke aanstelling ontstaat dan de huidige aanstelling bij de eigen werkgever. Indien door formele wetgeving de situatie kan ontstaan dat er van rechtswege veranderingen ontstaan in de formele rechtspositie van de betreffende werknemers, treden partijen in overleg over de gevolgen daarvan.
3. De werkgevers blijven verantwoordelijk voor de nakoming van alle rechten en plichten die voortvloeien uit hun werkgeverschap.

Artikel 4 Langdurige arbeidsongeschiktheid

1. Bij langdurige arbeidsongeschiktheid van de MatchMaker is de betreffende werkgever verantwoordelijk voor het ter beschikking stellen van (een) vervangende medewerker(s) tot een omvang van 1 fte, als bedoeld in artikel 2, lid 1 van deze overeenkomst.
2. De vervanger zal niet eerder worden aangesteld als MatchMaker dan na overleg met de andere partijen.

Artikel 5 Aansprakelijkheid

- a. De werkgever blijft aansprakelijk voor schade die het gevolg is van het handelen of nalaten van de MatchMaker tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van de samenwerkingsovereenkomst.
- b. De werkgever vrijwaart de andere partijen en de MatchMaker ingeval dezen ter zake door derden worden aangesproken, alsmede in geval de andere partijen door de MatchMaker zelf wordt aangesproken.
- c. De werkgever zorgt er voor ter zake voldoende verzekerd te zijn.

Artikel 6 Duur van de samenwerkingsovereenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan van 1 januari 2022 tot 1 januari 2026.
2. De overeenkomst kan tussentijds schriftelijk worden opgezegd indien er sprake is van bijzondere omstandigheden (de begroting voorziet niet in voldoende middelen), onvoorziene omstandigheden of wanprestatie waardoor voortzetting van deze overeenkomst in redelijkheid niet van een partij kan worden gevergd. De reden wordt schriftelijk vermeldt bij de opzegging.
3. Bij opzegging wordt een opzegtermijn van 2 maanden in acht genomen.
4. Bij beëindiging van de aanpak MatchMakers eindigt de overeenkomst met ingang van de datum van die beëindiging.

Artikel 7 Verwerken persoonsgegevens

1. Bij de aanpak MatchMakers worden persoonsgegevens verwerkt van de doelgroep als genoemd in artikel 1.
2. De verwerking van persoonsgegevens is noodzakelijk om de doelgroep als genoemd in artikel 1 de beste ondersteuning (integraal op het gebied van zowel onderwijs- als (leer)werkmogelijkheden) te bieden.
3. De gegevens worden verwerkt op een behoorlijke, zorgvuldige en transparante wijze, zoals bedoeld in artikel 5 en 6 van de AVG.
4. Partijen dragen er gezamenlijk zorg voor dat wordt voldaan aan de eisen die de AVG stelt aan de samenwerking op grond van deze overeenkomst.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

1. Indien er zaken zijn waarin deze samenwerkingsovereenkomst niet voorziet of als er (tijdelijk) afwijkingen noodzakelijk zijn, stellen partijen dit aan de orde op het niveau van de ondertekenaars van deze overeenkomst.
2. Wanneer er verschil van inzicht ontstaat over de uitleg of uitvoering van deze overeenkomst of daarmee samenhangende afspraken, wordt op het niveau van de ondertekenaars van deze overeenkomst gezocht naar een voor alle partijen acceptabele oplossing.

Aldus in viervoud opgemaakt en ondertekend,

De heer C. Vermeer
Dienst Gezondheid & Jeugd Zuid Holland Zuid

De heer D.J. van Maanen
Sociale Dienst Drechtsteden

Plaats:
Datum:

Plaats:
Datum:

De heer P. van Uitert
Avres

de heer J.P. Mokkenstorm
Gemeente Hoeksche Waard

Plaats:
Datum:

Plaats:
Datum: