



Verbindende Algemeen Directeur/ Directeur Publieke Gezondheid

De Dienst Gezondheid & Jeugd (DG&J) is een gemeenschappelijke regeling (GR) en voert gemeentelijke taken uit op het gebied van publieke gezondheid, onderwijsdeelnemers, huiselijk geweld, jeugdhulp en ouderen- en kindermishandeling. Dit doet zij voor tien gemeenten in Zuid-Holland Zuid, te weten: Alblasterdam, Dordrecht, Molenlanden, Gorinchem, Hardinxveld-Giessendam, Hendrik Ido-Ambacht, Hoeksche Waard, Papendrecht, Sliedrecht en Zwijndrecht. Met het uitvoeren van deze taken helpt de DG&J inwoners van jong tot oud mee te doen aan een gezonde en sociaal veilige samenleving.

Wat doet de DG&J?

De professionals van de DG&J zijn specialisten op het terrein van publieke gezondheid, toezicht, het recht op onderwijs, jeugdhulp en sociale veiligheid. De DG&J geeft vanuit haar wettelijke taken en beschikbare kennis, advies over en uitvoering aan effectieve interventies en nieuwe ontwikkelingen en vertaalt landelijke en academische trends naar lokale mogelijkheden. De DG&J werkt intensief samen met (keten)partners en is een sterke partner in lokale, regionale en landelijke netwerken.

De organisatie bestaat uit vier labels:

- [Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst ZHZ](#) (GGD): de gemeenschappelijke dienst voor publieke gezondheid. Zij beschermt, bewaakt en bevordert de gezondheid van de inwoners.
- [Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten ZHZ](#) (LVS): de gemeenschappelijke dienst voor het bevorderen van het leerrecht. LVS zorgt voor naleving van de Leerplichtwet en wetgeving op het gebied van voortijdig schoolverlaten.
- [Veilig Thuis ZHZ](#) (VT): de gemeenschappelijke dienst voor het voorkomen en stoppen van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling.
- [Serviceorganisatie Jeugd](#) (SOJ): is verantwoordelijk voor de inkoop, het contractbeheer en de verantwoording van de jeugdhulp. Een team van specialisten stuurt op effectieve, kwalitatieve en doelmatige jeugdhulp.

De DG&J heeft samen met de Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de regio (GHOR) de beschikking over een georganiseerde, voorbereide en altijd beschikbare crisisorganisatie voor calamiteiten in de publieke gezondheidszorg. Het verzorgingsgebied van de DG&J is vrij groot (ruim 450.000 inwoners) met zowel stedelijk als landelijk gebied; het takenpakket is omvangrijk en compleet. Dit vereist een goede samenwerking binnen de regio en met andere diensten in omliggende regio's.

Over het bestuur en de organisatie

Het algemeen bestuur (AB) van de GR bestaat uit tien wethouders van de deelnemende gemeenten. Het dagelijks bestuur (DB) bestaat uit vier wethouders. De algemeen directeur legt verantwoording af aan het bestuur van DG&J en is adviseur voor het bestuur van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (in relatie tot GHOR-taken).

De DG&J telt ca. 400 medewerkers, waarvan 140 inhuur (incl. Covid medewerkers). De organisatie is kwalitatief en financieel op orde.

De organisatie bestaat uit de volgende vier clusters, elk aangestuurd door een integraal verantwoordelijke clustermanager:

- Bedrijfsvoering (BV): dit cluster ondersteunt bestuur, directie en management. Hieronder vallen o.a. Communicatie en Financiën.
- Dienstverlening (DV): hieronder vallen de tams LVS, Infectieziekten en Toezicht, hygiëne & milieu.
- Regie, Onderzoek & Advies (ROA): dit cluster is verantwoordelijk voor beleidsadvisering en heeft een kennisfunctie naar gemeenten en partners. Hieronder vallen o.a. Gezondheidsbevordering, Epidemiologie en Openbare geestelijke gezondheidszorg.
- Gezond en Veilig Opgroeien (G&VO): hieronder vallen de onderdelen VT en SOJ.

Wat staat jou te doen als Algemeen Directeur?

Op dit moment wordt gewerkt aan een nieuw meerjarenbeleidsplan (MJP) voor vier jaar, dat de komende periode zal worden vastgesteld. De DG&J wil zoveel mogelijk aansluiten bij de lokale opgaven. Daarom zet zij de beweging voort om tot in de haarvaten van de samenleving te komen en gemeentegericht te werken. Dit doet de DG&J in de lokale netwerken en aan de beleidstafels, in gesprek met gemeenten, door te adviseren over effectieve interventies en over nieuwe ontwikkelingen. Daarnaast maakt de DG&J met dit MJP een start met een opgave gerichte werkwijze die de integrale blik van de DG&J en de samenhang tussen de organisatieonderdelen GGD, LVS, VT en SOJ goed weergeven.

Naast het leiden van de organisatie, het sturen op integraliteit en samenhang en het zorgdragen voor goed 'going concern', draag jij de komende periode zorg voor een nieuw gedragen MJP. Dit vereist een vrijwel permanent gesprek met de tien gemeenten en zorg- en welzijnspartners, die onderling van elkaar verschillen in omvang en niveau van onderlinge samenwerking. Dit vraagt een hoge mate van politiek-bestuurlijke sensitiviteit en aandacht voor wat er gebeurt in de regio.

Daarnaast is recent een nieuwe sturingsfilosofie geïntroduceerd. Dit vraagt verdere uitwerking, doorleving en borging in de organisatie. Je bouwt aan een toekomstbestendige, proactieve organisatie. Tevens is onderhouden en versterken van relaties in het netwerk van zorgbestuurders van belang.

Als directeur word je uitgedaagd in de volgende drie rollen:

- Directeur DG&J: je stuurt de gehele organisatie aan en stuurt de clustermanagers en directie/staf direct aan.
- Directeur Publieke Gezondheid (DPG): je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de geneeskundige en gezondheidskundige taak volgens de Wet veiligheidsregio's, in samenhang met de Wet publieke gezondheid. De Wet publieke gezond is voor de taken en

bevoegdheden van de DPG primair. Het wettelijk kader voor de crisisbestrijding en beheersing is de Wet op de Veiligheidsregio's.

- Je fungeert als DPG op grond van een beschikbaarheids- en bereikbaarheidsregeling.
- Je draagt zorg voor de integrale advisering namens de witte kolom aan het bestuur van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZHZ).
- Je vertegenwoordigt de GGD ZHZ in de landelijke Raad van DPG-en en daaraan verbonden gremia.
- Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de wettelijke GHOR-taken en geeft leiding aan de GHOR*. De GHOR is onderdeel van de Veiligheidsregio ZHZ.
- Secretaris van de gemeenschappelijke regeling: je bent adviseur van het DB en AB en draagt zorg voor het voorbereiden van de vergaderingen, de ambtelijke ondersteuning tijdens en het geven van vervolg aan de vergaderingen.

Als directeur ben je daarnaast WOR-bestuurder. De ondernemingsraad heeft 9 zetels en wordt tijdig betrokken bij ontwikkelingen. Momenteel is de directeur ook voorzitter van de ledenvergadering van de Coöperatie Ambulancezorg ZHZ en bestuurslid van Drechtzorg.

Wie ben jij?

Je hebt WO werk- en denkniveau, passie voor de publieke gezondheid en ervaring met het brede publieke en sociale domein. Daarnaast heb je stevige lijnmanagementervaring en ervaring in het openbaar bestuur. Onderstaande persoonskenmerken komen naar voren in jouw profiel:

- Je bent een verbinder pur sang; een netwerker en belangenbehartiger en je bent in staat goede relaties op te bouwen met de gemeenten en andere stakeholders. Ook weet je intern verbindingen te creëren en/of te versterken tussen de verschillende organisatieonderdelen.
- Je kent het krachtenveld van een gemeenschappelijke regeling en weet hoe je effectief kunt zijn in een politiek-bestuurlijke complexe setting.
- Je bent in staat binnen de veelheid aan onderwerpen en de pluriformiteit van de werkzaamheden te prioriteren en het overzicht en de rust te bewaren.
- Je bent in staat een visie te ontwikkelen op de verschillende beleidsterreinen.
- Je hebt een transparante leiderschapsstijl, je werkt vanuit vertrouwen en geeft ruimte aan de managers, teamleiders en medewerkers.
- Je zorgt voor een heldere koers, gezamenlijke doelen en helpt prioriteiten te stellen en keuzes te maken. Dit doe je vanuit een warme zakelijkheid.
- Je bent authentiek, benaderbaar en hebt een warme persoonlijkheid; je toont belangstelling, bent betrokken en empathisch.
- Je draagt de visie, doelstellingen en waarden van de DG&J inspirerend uit. Je bent hierin een voorbeeld voor de gehele organisatie.

Arbeidsvoorwaarden

Dienst Gezondheid & Jeugd biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 10.053,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 17, cao SGO). Het betreft een fulltime functie. Daarnaast ontvang je een piketvergoeding gebaseerd op de Beschikbaarheidsregeling VR ZHZ.

Eenmaal per vier weken heeft de DPG een week lang piket. Een eis hierbij is dat de DPG in staat is binnen 45 minuten na alarmering aanwezig te zijn.

****Taak DPG binnen het veiligheidsdomein***

De DPG geeft namens het bestuur van de VRZHZ leiding aan de GHOR. De DPG is tevens belast met de operationele leiding en geeft tijdens rampen of openbare ordeverstoringen sturing aan de geneeskundige hulpverlening. De DPG is het aanspreekpunt en de gesprekspartner voor zowel het bestuur als voor de brandweer, politie, gemeente en justitie. Daarbij geeft de DPG binnen het veiligheidsdomein integraal advies namens de geneeskundige keten. In de praktijk neemt de DPG in een crisissituatie zitting in het gemeentelijk of regionaal beleidsteam. De DPG treedt op als het gezicht van het openbaar bestuur richting de particuliere zorgpartijen. De DPG draagt er zorg voor dat de reguliere en opgeschaalde (crisis)zorg dichterbij elkaar komen en er gezamenlijke planvorming van volksgezondheid en veiligheid plaatsvindt.